siga CALIDAD SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN Y AUTOCONTROL — SENA	Formato Planeación, Seguimiento y Evaluación Etapa Productiva

1. INFORMACIÓN GENERAL

Regional:	Valle		Centro de Formación:	Astin	
Programa de Formación:	TQA1			No. de Ficha:	2067935
Datos del Aprendiz	Nombre:	Kevin Santiago Hurtado Solis			
	Identificación:	1006052140 CC.			
	Teléfono:	3172901011			
	E-mail:	KSHurtado004@misena.edu.co			
	Alternativa registrada en SOFIA plus	Contrato de aprendizaje.			
Ente Coformador	Razón social Empresa:	Siderúrgica de Occidente S.A.S.			
	Nit:	890 333 023-8			
	Dirección:	Kr 37 # 12A-63 Acopi (Yumbo)			
	Nombre del Jefe Inmediato del aprendiz:	Efren Florentino Rabón F.			
	Cargo:	Jefe tecnico Ctrl Calidad.			
	Teléfono:	317-643 3414			
	E-mail:	efren.rabon@sidocsa.com			

2. PLANEACIÓN ETAPA PRODUCTIVA

CONCERTACIÓN PLAN DE TRABAJO DURANTE LA ETAPA PRODUCTIVA DEL APRENDIZ

ACTIVIDADES A DESARROLLAR *Relacione las actividades que el aprendiz va a realizar. (Estas deben corresponder al Perfil del egresado establecido en el programa de formación que el aprendiz está desarrollando)*	EVIDENCIAS DE APRENDIZAJE	RECOLECCIÓN DE EVIDENCIAS	
		Fecha	Lugar
• Actualizar documentacia lab. via húmeda		10/06/2022	Yumbo
• Actualizacion hojas de vida reactivos		10/06/2022	Yumbo
• Manejo equipos espectrometria, analisis quimicos		10/06/22	Yumbo
OBSERVACIONES:			

Nombre y Firma del ente Coformador — **Firma del Aprendiz** — **Nombre y firma Instructor seguimiento**

Scanned with CamScanner

siga CALIDAD Sistema Integrado de Gestión y Autocontrol — SENA	**Formato Planeación, Seguimiento y Evaluación Etapa Productiva**

3. SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA

TIPO DE INFORME	Parcial: ☐	**PERÍODO EVALUADO**	Inicio: 3/Enero/2022
	Final: ☒		Finalización: 30/Junio/2022

FACTORES ACTITUDINALES Y COMPORTAMENTALES

VARIABLE	DESCRIPCIÓN	VALORACIÓN		Observación
		Satisfactorio	Por mejorar	
RELACIONES INTERPERSONALES	Desarrolla relaciones interpersonales con las personas de los diferentes niveles del ente Coformador en forma armoniosa, respetuosa y enmarcada dentro de los principios de convivencia social.	X		
TRABAJO EN EQUIPO	Participa en forma activa y propositiva en equipos de trabajo asumiendo los roles, de acuerdo con sus fortalezas.	X		
SOLUCIÓN DE PROBLEMAS	Propone alternativas de solución a situaciones problemáticas, en el contexto del desarrollo de su etapa productiva.		X	
CUMPLIMIENTO	Asume compromiso de las funciones y responsabilidades asignadas en el desarrollo de su trabajo.	X		
ORGANIZACIÓN	Demuestra capacidad para ordenar y disponer los elementos necesarios e información para facilitar la ejecución de un trabajo y el logro de los objetivos.	X		

FACTORES TÉCNICOS

VARIABLE	DESCRIPCIÓN	VALORACIÓN		Observación
		Satisfactorio	Por mejorar	
TRANSFERENCIA DE CONOCIMIENTO	Demuestra las competencias específicas del programa de formación en situaciones reales de trabajo.	X		
MEJORA CONTINUA	Aporta al mejoramiento de los procesos propios de su desempeño.	X		
FORTALECIMIENTO OCUPACIONAL	Autogestiona acciones que fortalezca su perfil ocupacional en el marco de su proyecto de vida.	X		
OPORTUNIDAD Y CALIDAD	Presenta con oportunidad y calidad los productos generados en el desarrollo de sus funciones y actividades.	X		
RESPONSABILIDAD AMBIENTAL	Administra los recursos para el desarrollo de sus actividades con criterios de responsabilidad ambiental.	X		
ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS	Utiliza de manera racional los materiales, equipos y herramientas suministrados para el desempeño de sus actividades o funciones.	X		

Scanned with CamScanner

siga CALIDAD Sistema Integrado de Gestión y Autocontrol — SENA	**Formato Planeación, Seguimiento y Evaluación Etapa Productiva**

SEGURIDAD OCUPACIONAL E INDUSTRIAL	Utiliza los elementos de seguridad y salud ocupacional de acuerdo con la normatividad vigente establecida para sus actividades o funciones.	X		
DOCUMENTACIÓN ETAPA PRODUCTIVA	Actualiza permanentemente el portafolio de evidencias.	X		

Observaciones del responsable ente Coformador. *(Sus observaciones proporcionan información que aporta al mejoramiento de la calidad de la Formación Profesional Integral):*
El estudiante realiza un buen trabajo de apoyo, le apasiona la química. Realizó un muy buen trabajo.

Observaciones del Aprendiz:

4. EVALUACIÓN ETAPA PRODUCTIVA

JUICIO DE EVALUACIÓN: [X] **APROBADO** [ ] **NO APROBADO**

RECONOCIMIENTOS ESPECIALES SOBRE EL DESEMPEÑO: **SI** X **NO**_____
Especificar cuáles: Apasionado por la química.
Tiene buen actitud de trabajo y servicio.

Nombre y Firma del ente Coformador Seguimiento | **Firma del Aprendiz** | **Nombre y firma Instructor**

Santiago de Cali, 10/06/2022
Ciudad y fecha de elaboración DIA/MES/AÑO

Scanned with CamScanner

SENA

REGISTRO DE ASISTENCIA Y APROBACIÓN DEL ACTA No- DEL DÍA 10 DEL MES DE Junio DEL AÑO 20 22

OBJETIVO (S)

No.	NOMBRES Y APELLIDOS	No. DOCUMENTO	PLANTA	CONTRATISTA	OTRO ¿CUAL?	DEPENDENCIA/ EMPRESA	CORREO ELECTRÓNICO	TELÉFONO/EXT.SENA	AUTORIZA GRABACIÓN	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL
1	Efrain F. Rabón	9535627	X	—	—	CALIDAD SIDOC	efrain.rabon@sidocsa.com	317-6453414	—	
2	Kevin Santiago	1000521140	—	Aprendiz	—	Calidad SIDOC	kstiurtado004@misena.edu.co	3172901011	—	
3	Julia Lopez	28079816	X			Sena	selopez2@sena.edu.co	3162707211	—	

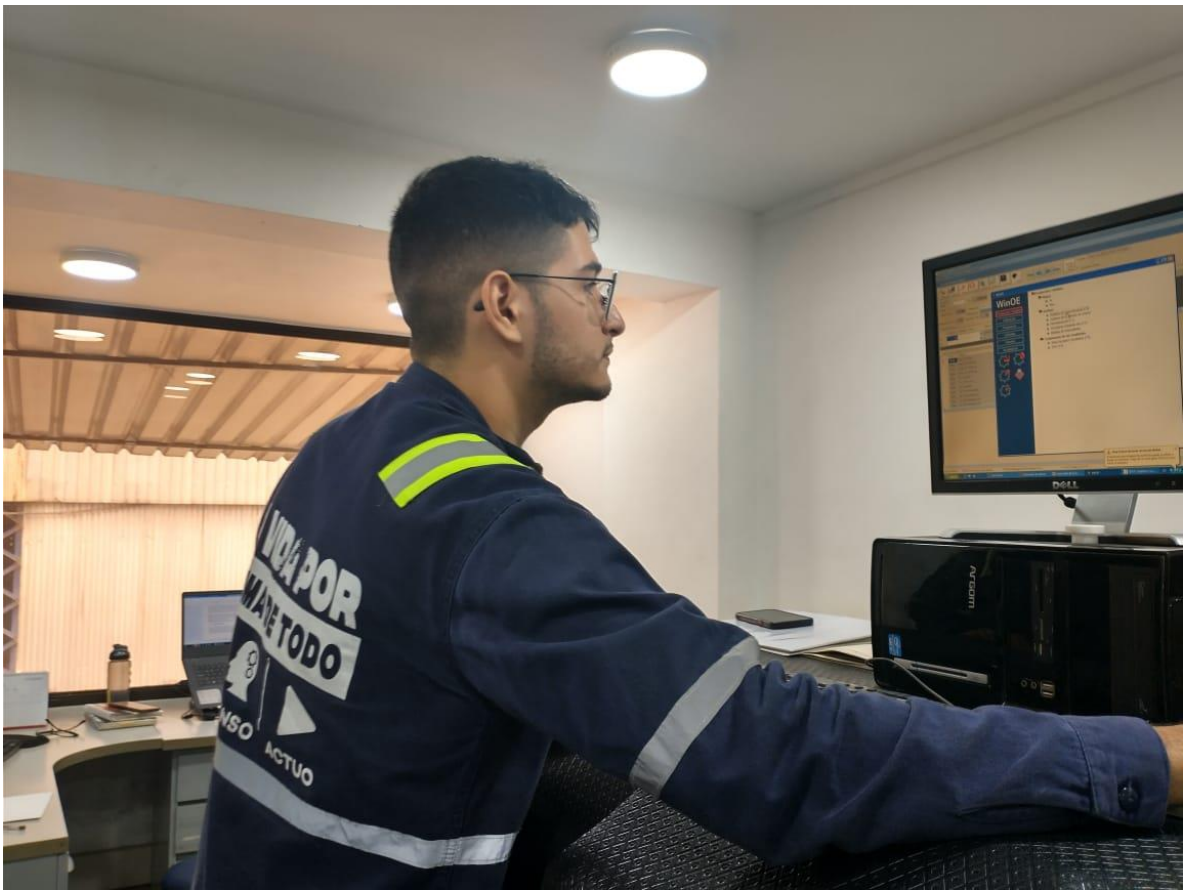
De acuerdo con La Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales, el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, se compromete a garantizar la seguridad y protección de los datos personales que se encuentran almacenados en este documento, y les dará el tratamiento correspondiente en cumplimiento de lo establecido legalmente.

Scanned with CamScanner

10/06/2022




SPCTRO - 4


WinOE
DELL
ACTUO

Santiago realiza un buen trabajo, se le observa un buen nivel de compromiso y desarrolla actividades propias del laboratorio vía humeda tales como; muestreo, análisis químicos para caracterización de cales (viva, dolomitica) Carbones (antracita, coque metalúrgico, etc)

Esperamos que con nuestros aportes haya podido mejorar su nivel de conocimiento.

BIDOC S.A.S.

CC. 1006052140.

Instructor

C.C 28070898